

Management

Master of Science

- Organisationsmanagement
- Personalmanagement
- Informationsmanagement

IOM | Steinbeis-Hochschule Berlin
Institut für Organisation & Management

berufsbegleitend

IOM

Der Beginn aller Wissenschaften
ist das Erstaunen,
dass die Dinge sind,
wie sie sind.

Aristoteles (384 - 322 v. Chr.)



Hochschulausbildung ganz persönlich

Jährlich beginnen in Deutschland, in Österreich und in der Schweiz über 300.000 Menschen mit einem wirtschaftswissenschaftlichen Studium. Die Mehrzahl der Studierenden trifft sich in großen Hörsälen, kennt die Professoren und Lehrenden nur aus der Entfernung und häuft ausschließlich Fachwissen an.

Studierende am IOM erleben ihr Studium anders. Seminare werden hier in kleinen Gruppen durchgeführt. Die Studierenden tauschen sich bei jedem Seminar und auch dazwischen intensiv mit den Dozenten aus. Und sie erleben in ihren Seminaren eine kontinuierliche Weiterentwicklung ihrer persönlichen und sozialen Kompetenzen, ohne die all das Fachwissen, das natürlich auch bei uns vertieft wird, wirkungslos bliebe. Dazu gehört auch, dass alle Studierenden kontinuierlich und sehr persönlich in ihrem Studienprojekt von uns begleitet werden.

Genau darum geht es uns als Hochschulinstitut, das berufsintegriertes Studieren anbietet. Mit unserem transferorientierten Ansatz qualifizieren wir Nachwuchs- und Führungskräfte in ganz persönlicher Weise für die Herausforderungen der Führung und des Managements von Unternehmen und legen Grundlagen für eine erfolgreiche Zukunft – für Ihre eigene und die Ihres Unternehmens.



Prof. Dr. Andreas Aulinger
Direktor
IOM | Steinbeis-Hochschule Berlin
Institut für Organisation & Management



Dipl.-Kfm. Markus Heudorf
Direktor
IOM | Steinbeis-Hochschule Berlin
Institut für Organisation & Management

Ihr Master-Studium am IOM

Gestalten Sie Ihre Zukunft

Der **Master of Science in Management** richtet sich an Nachwuchs- und Führungskräfte, die in ihren Unternehmen Managementaufgaben übernehmen und im Organisationsmanagement, im Personalmanagement oder dem Informationsmanagement ihren fachlichen Schwerpunkt haben.

- Nachwuchskräfte
- Führungskräfte
- Projektmanager
- Interne und externe Berater

Verbinden Sie Beruf und Studium

In dem berufsintegrierten Studium kombinieren Sie eigenverantwortliches Selbststudium und regelmäßige Präsenzphasen, gemeinsam mit Ihren Kommilitonen, mit denen Sie ein Lernteam bilden. Dabei werden Sie vom IOM umfassend und professionell begleitet. Dank der optimalen Vereinbarkeit von Beruf und Studium stehen Sie Ihrem Unternehmen weiterhin zur Verfügung, bleiben an Ihrem Arbeitsplatz präsent und fördern Ihre Karriere. Zugleich entdecken Sie Neues und genießen die Freude am Lernen sowie am persönlichen Austausch mit Dozenten und Kommilitonen.

Machen Sie sich fit für Ihre Karriere

Ihr Nutzen

Werden Sie Experte für agile Organisationen

Das Studium am IOM ist eine exzellente Chance, Ihre fachlichen und sozialen Kompetenzen in den Bereichen Organisations-, Personal- und Informationsmanagement auf hohem Niveau weiterzuentwickeln. Sie stärken Ihre Wirksamkeit und damit Ihren Erfolg und qualifizieren sich so für anspruchsvolle Aufgaben.

„Agilität“ ist dabei ein wichtiges Stichwort. Agiler sein heißt schneller, besser und erfolgreicher mit Veränderungen und Herausforderungen umgehen und sie für den eigenen Erfolg nutzen. Wie können Organisationen agiler werden, diese Frage stellen sich immer mehr Menschen in Unternehmen und anderen Organisationen. Antworten darauf bieten wir am IOM. Das betrifft die Inhalte und die Art, wie wir sie vermitteln, also auch Didaktik und Methodik.

Genießen Sie akademische Anerkennung

Der am IOM angebotene Master of Science der staatlich anerkannten Steinbeis-Hochschule Berlin entspricht den Vorgaben des Bologna-Prozesses und wurde von der FIBAA (Foundation for International Business Administration Accreditation) akkreditiert.

Theorie und Praxis Hand in Hand

Überblick

Lernen Sie von Brückenbauern zwischen Wissenschaft und Wirtschaft

Die Dozenten am IOM sind renommierte, fachlich herausragende Wissenschaftler und Praktiker. Die Begegnung mit diesen faszinierenden Persönlichkeiten eröffnet Ihnen neue Perspektiven für Ihre Arbeit und Ihre Ziele. Gemeinsam mit Ihren Dozenten setzen Sie sich intensiv mit den aktuellsten Fragestellungen, Konzepten und Erkenntnissen des Organisations-, Personal- und Informationsmanagements auseinander.

Wissenschaft für die Praxis

Zu Ihrem Studium am IOM gehört die Bearbeitung eines individuellen Transferprojektes aus Ihrer Unternehmenspraxis. Dieses Projekt erfüllt wichtige Funktionen:

- Sie leisten damit den unmittelbaren Transfer des Gelernten in die Praxis.
- Sie verifizieren und vertiefen Ihre Erkenntnisse durch die laufende Anwendung und Rückkopplung aus dem Unternehmen.
- Sie erarbeiten eine unmittelbare Problemlösung für eine praktische Herausforderung in Ihrem Unternehmen.
- Sie haben eine relevante Fragestellung für Ihre Master Thesis.
- Und Sie schaffen sich eine reale Visitenkarte für Ihre weitere Karriere.

Bei Ihrem Transferprojekt beraten und betreuen wir Sie gemeinsam mit Ihrem Unternehmen.

Betreuung auf höchstem Niveau

Ganz persönlich

Freuen Sie sich auf kleine Studienklassen

Die Präsenzphasen am IOM an allen Studienorten dienen dazu, die individuellen Kompetenzen unserer Studierenden zu entwickeln. Um gezielt auf jeden Einzelnen eingehen zu können, lassen wir in der Regel maximal 12 Teilnehmer pro Seminar zu. So stellen wir größtmögliche Lerneffizienz, intensive persönliche Begleitung und umfassendes individuelles Feedback sicher.

Knüpfen Sie ein Netzwerk für heute und morgen

Ihr Studium am IOM ist eine gute Grundlage für Ihr persönliches Erfolgs-Netzwerk. Hier treffen sich Führungskräfte und Professionals aus vergleichbaren Funktionen und unterschiedlichen Unternehmen, die Ideen austauschen, Geschäftskontakte knüpfen und sich gegenseitig bei der beruflichen Entwicklung unterstützen. Von diesem Netzwerk werden Sie für Ihre gesamte weitere Laufbahn profitieren.

Master of Science Management

Erfolgreiches Management von Unternehmen setzt verschiedene Kompetenzen voraus. Unser *Master of Science in Management* ist auf die Stärkung folgender Kenntnisse und Kompetenzen ausgerichtet:

Fachkompetenzen

- Grundlagen der allgemeine Managementlehre
- Vertiefungsbereiche nach eigenem Rollenprofil

Methodenkompetenzen

- Planungs- und Entscheidungstechniken für komplizierte Situationen
- Methoden zum Handeln in komplexen Situationen

Persönliche Kompetenzen

- Fähigkeiten zur Reflexion der eigenen Motive und Verhaltensweisen
- Sich Ziele setzen und diese motiviert verfolgen

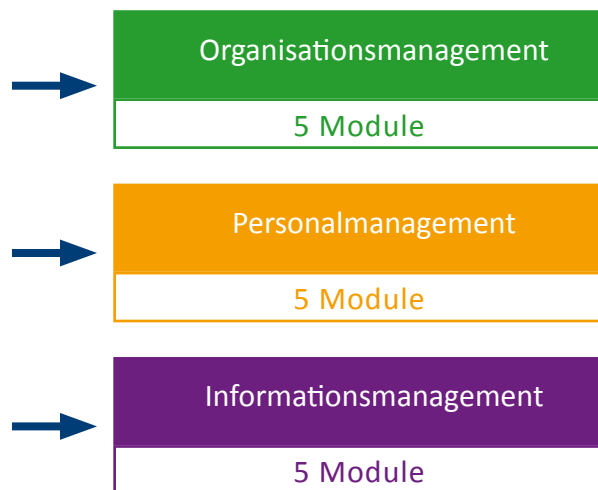
Soziale Kompetenzen

- In verschiedenen Situationen wirksam kommunizieren können
- Empathie für andere haben

Gemeinsame Grundlagen



Auswahl Vertiefungen



Modular, flexibel, umfassend Studienaufbau

Sie können Ihren *Master of Science* am IOM mit der **Vertiefung Organisationsmanagement, Personalmanagement** oder **Informationsmanagement** studieren. Die Studierenden dieser Vertiefungen besuchen viele Module gemeinsam und profitieren dabei vom Austausch über die Vertiefungsbereiche hinweg.

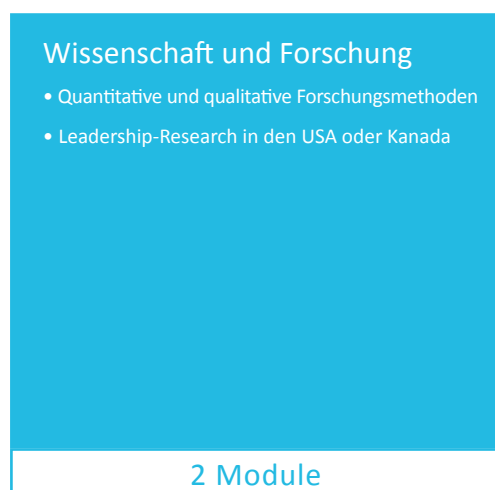
Der Studiengang *Master of Science* ist nach den Prinzipien des Bologna-Prozesses konsequent modular aufgebaut. Er besteht aus 15 Modulen.

- 8 Module Management
- 5 Module in den Vertiefungsrichtungen
 - Organisationsmanagement
 - Personalmanagement
 - Informationsmanagement
- 2 Module in Wissenschaft und Forschung, Teilnahme am weltgrößten Management-Kongress in den USA oder Kanada.

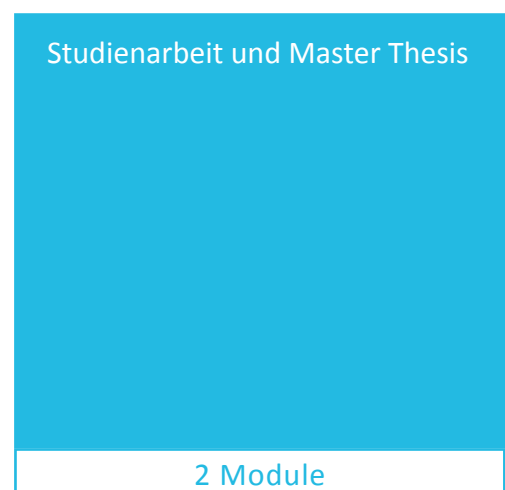
Voraussetzung für den erfolgreichen Abschluss ist außerdem das Verfassen einer Studienarbeit und einer Master Thesis zum Studienprojekt.

Insgesamt erfordert das Studium den Erwerb von 120 ECTS-Punkten.

Gemeinsame Grundlagen



Projektarbeit





von links nach rechts:
Stefan Bode, Regionalleiter
Einkauf & Logistik, Sana Klinik AG
und **Swetlana Springer**,
Fachbereichsleitung Verbrauch,
Klinikum rechts der Isar – TU München

Management



Das Studium am IOM
in einem Satz zusammengefasst:


**Es bringt einen
als Mensch weiter.**

Bastian Stratmann, M.Sc.
SAP Modulverantwortlicher Vertrieb
TECE GmbH

Management at its best

Das Management-Studium

Acht Module im Bereich Management bilden die gemeinsamen Grundlagen aller Master of Science Studiengänge des IOM. Studierende, die bereits ein wirtschaftswissenschaftliches Studium absolviert haben, können hiermit Ihre Kenntnisse auffrischen und die verschiedenen im Management geforderten Kompetenzen vertiefen. Quereinsteiger stellen sicher, dass sie zu grundlegenden wirtschaftswissenschaftlichen Fragestellungen über fundierte Kenntnisse verfügen. Mit den acht Management-Modulen werden alle Kompetenzbereiche des IOM-Kompetenzmodells abgedeckt.



... wenn ich mehr dazu sagen darf:
Während des Studiums habe ich gelernt,
wie elementar das Wort
Organisation
im beruflichen Alltag ist

und was sich alles dahinter verbirgt. Aber das eigentlich besondere am IOM sind die kleinen Gruppen und die persönlichen Coachings gewesen. Dabei konnte ich viel über mich selbst und andere lernen. Dinge, die mir vorher nicht aufgefallen sind und die ich nun nicht mehr übersehen kann.

Bastian Stratmann, M.Sc.
SAP Modulverantwortlicher Vertrieb
TECE GmbH

Management-Studium

Unternehmensführung

- Grundlagen der Unternehmensführung
- Strategisches Management
- Planungs- und Entscheidungsverfahren

Analyse gesamtwirtschaftlicher Zusammenhänge

- Mikroökonomie
- Makroökonomie

Finance

- Bilanzen lesen und verstehen
- GuV und Kostenrechnung
- Kennzahlen zur Unternehmenssteuerung
- Investitionsrechnung

Innovation

- Innovationsstrategien
- Arten von Innovationen
- Innovationsmanagement
- Steuerung des Innovationsprozesses

Projektmanagement

- Projektmanagement
- Multiprojektmanagement
- Agiles Projektmanagement

Kommunikation und Methoden

- Kommunikation
- Präsentation
- Moderation

Internationales & interkulturelles Management

- Internationalisierungs- und Markteintrittsstrategien
- Ökonomische und rechtliche Fragen der Globalisierung
- Interkulturelle Kompetenzen

Führung, HR & Organizational Behavior

- Selbstmanagement und Führung der eigenen Person
- Führen und Fördern von Mitarbeitern
- Personalmanagement aus Sicht von Führungskräften



Swetlana Springer, Fachbereichsleitung Verbrauch, Klinikum rechts der Isar – TU München

Organisations Management

Ganz ehrlich:
Das hat gerockt!

Helene Hucho, M.Sc.
Leitung Anregungs- und Beschwerdemanagement
Universität zu Köln



Master of Science in der Vertiefung

Organisationsmanagement

Der Master of Science in der **Vertiefung Organisationsmanagement** richtet sich an Nachwuchs- und Führungskräfte, die in ihren Unternehmen im Bereich der Organisation, in Organisationsprojekten und im Change Management mitarbeiten bzw. dafür verantwortlich sind. Dazu gehören z. B. Umstrukturierungen, neue Herausforderungen des Prozessmanagements, Weiterentwicklung der Unternehmenskultur, Fragen der Personalbemessung oder Schaffung von Anreizsystemen. Gute Organisatoren müssen dabei umfassende prozessuale, organisationspsychologische und IT-technische Aufgabenstellungen beherrschen und an den jeweiligen Schnittstellen gezielt mitdenken und lenken können.

Wer Kompetenzen in diesen Bereichen ausbauen will, findet im Masterstudium mit der Vertiefung Organisationsmanagement ein sehr wirkungsvolles Programm.

Masterstudium, Spezialisierung, Professionalisierung –
durch das IOM erlebte und verinnerlichte ich
die Tiefe und Komplexität von Theorie und Praxis im Organisationskontext.

**Die Eins-zu-Eins-Betreuung gab mir das
Handwerkzeug und die Methodenvielfalt
einen neuen Bereich** in einer Organisation mit
60.000 Mitgliedern **zu konzipieren und aufzubauen.**
Grandios! Dankeschön!

Helene Hucho, M.Sc.
Leitung Anregungs- und Beschwerdemanagement
Universität zu Köln

Vertiefung Organisationsmanagement

In der Vertiefung Organisationsmanagement sind 3 Grundmodule und 2 aus 4 Wahlmodulen zu absolvieren.

3 Grundmodule

Organisations-Design und Zukunftstrends der Organisation

- Organisationsdesign für Unternehmen
- Organisationsdesign für Netzwerke
- Design für agile Organisationen

Prozessmanagement

- Geschäftsprozessorganisation und -definition
- Einführung von Prozessen (Process Deployment)
- Prozess-Steuerung und Optimierung
- Kontinuierlicher Verbesserungsprozess
- Klassische und agile Methoden im Prozessmanagement

Organisationsanalyse und Change Management

- Methoden der Organisationsanalyse
- Erfolgsfaktoren des Change Managements
- Methoden des Change Managements
- Agiles Change Management

2 aus 4 Wahlmodulen

Führungs- und Anreizsysteme

- Zielsysteme
- Beurteilungssysteme
- Anreizsysteme

Arbeitsrecht

- Individuelles Arbeitsrecht
- Kollektives Arbeitsrecht

Exzellenz-Systeme und Qualitätsmanagement

- Methoden des Qualitätsmanagements
- Six Sigma, EFQM, Lean Management
- Compliance Management

Teamentwicklung und Konfliktmanagement

- Merkmale und Dynamiken von Gruppen und Teams
- Teamentwicklung als Führungsaufgabe
- Konfliktmanagement und Mediation in Organisationen





von links nach rechts: **Fabian Hempel**, M.Sc., Mitglied der Fakultätsleitung, Kaufmännischer Centrumsleiter, Charité – Universitätsmedizin Berlin, **Peter von Hofer**, M.Sc., Referent IT Masterplan Management Office, DB Netz AG und **Bastian Stratmann**, M.Sc., SAP Modulverantwortlicher Vertrieb, TECE GmbH

Personal Management



Ich sehe die Welt
mit anderen Augen
und was ich sehe,
begeistert mich.

Michael Neunaber, M.Sc.
Informationssicherheit
CISO GC-Gruppe

Master of Science in der Vertiefung Personalmanagement

Der Studiengang in der **Vertiefung Personalmanagement** nimmt die aktuellen und zukünftigen Herausforderungen der Personalführung und des Human Resources Managements auf, reflektiert deren Entwicklungen und erweitert Wissen und Kompetenz der Teilnehmer über die Stärkung der Personalressourcen in Unternehmen. Damit richtet sich dieses Studium an Nachwuchs- oder Führungskräfte, die für die Planung und Entwicklung des Personals in Unternehmen mit verantwortlich sind.

Strategien des Human Resources Management werden dabei ebenso behandelt wie Fragen der Personalentwicklung und der Administration der Personalarbeit.

Außerdem wird die Schnittstelle zur Organisation einbezogen. Denn Menschen können nur dann ihre Stärken voll zur Geltung bringen, wenn sie organisatorisch klug in ein Unternehmen eingebunden sind.

**Das Studium ermöglichte mir
besondere berufliche Perspektiven,**
so dass ich nun als Verantwortlicher für Informationssicherheit in
der GC-Gruppe, dem marktführenden Großhändler für Haustechnik,
meine berufliche Erfüllung gefunden habe.

Michael Neunaber, M.Sc.
Informationssicherheit
CISO GC-Gruppe

Module

Vertiefung Personalmanagement

In der Vertiefung Personalmanagement sind 3 Grundmodule und 2 aus 4 Wahlmodulen zu absolvieren.

3 Grundmodule

Personalmanagement-Strategie

- Strategisches Personalmarketing
- Employer Branding
- HR-Strategie

Personalbereitstellung

- Operatives Personalmarketing
- Personalbeschaffung und Personalauswahl
- Personalentwicklung

Personaladministration und -controlling

- Personalverwaltung
- Personalcontrolling
- Personalinformationssysteme PIS

2 aus 4 Wahlmodulen

Organisationsanalyse und Change Management

- Methoden der Organisationsanalyse
- Erfolgsfaktoren des Change Managements
- Methoden des Change Managements

Führungs- und Anreizsysteme

- Zielsysteme
- Beurteilungssysteme
- Anreizsysteme

Arbeitsrecht

- Individuelles Arbeitsrecht
- Kollektives Arbeitsrecht

Teamentwicklung und Konfliktmanagement

- Merkmale und Dynamiken von Gruppen und Teams
- Teamentwicklung als Führungsaufgabe
- Konfliktmanagement und Mediation in Organisationen

Nina Reßbecker
Seniors
Strategy
Eintritt
Heathline
Parthrascha
Kevin Menz
Uniklinikum
Eintritt
Jena
Rene Hentschel
sana Klinik
Eintritt

Im Vor
Said chr alle
unterkühlt

traditionsbewusste Bayern
"Mia san mia"

M. neuland

Die
Gruppe




Die wdh
ja wer held
mit uns
ledig

PAIRUK

Versteht
das was

STEF

Informations Management



Am besten hat mir gefallen,
mit Themen konfrontiert zu
werden, die im Berufsalltag
eines IT-lers zu kurz kommen.

Peter von Hofer, M.Sc.
Referent IT Masterplan Management Office
DB Netz AG

Master of Science in der Vertiefung Informationsmanagement

Eine zentrale Herausforderung der Organisationsarbeit ist heute die Informationsversorgung. Es muss sichergestellt sein, dass alle an den Wertschöpfungsprozessen Beteiligten – innerhalb und außerhalb eines Unternehmens – immer über alle Informationen verfügen, die sie für ihre Arbeit und die Entwicklung neuer Geschäftsmodelle brauchen.

Hier liefert die Informationstechnologie eine Vielzahl möglicher Infrastrukturen. Aufgabe des Informationsmanagements ist es, der eigenen Organisation genau die Lösungen bereitzustellen, die im Spannungsfeld von Budgettragfähigkeit, Marktunterstützung und Beherrschbarkeit optimal geeignet sind. Dazu sind neben umfassenden IT-Kenntnissen auch fundierte Management-Kompetenzen erforderlich.

Das Curriculum unseres Masterstudiums in der **Vertiefung Informationsmanagement** fokussiert auf dieses wichtige Zusammenspiel aus IT- und Management-Wissen.

Mit dem Studium konnte ich
**das Verbesserungspotential beim
eigenen Arbeitgeber besser identifizieren**

und wissenschaftlich untermauerte Lösungsvorschläge einbringen,
beispielsweise mit der Masterarbeit.

Peter von Hofer, M.Sc.
Referent IT Masterplan Management Office
DB Netz AG

Vertiefung Informationsmanagement

In der Vertiefung Informationsmanagement sind 3 Grundmodule und 2 aus 4 Wahlmodulen zu absolvieren.

3 Grundmodule

IT-Strategie und Architektur

- Wandel der Anforderungen an IT
- Operationalisierung von IT Strategien
- Flexibilisierung von IT-Architekturen (SOA)
- Bereitstellungswege für IT, IT-Sourcing

IT-Portfoliomanagement, Applikationsmanagement und Betrieb

- IT-Anforderungsmanagement auf strategischer Ebene
- Aufrechterhaltung einer Software- und Hardware Situation

Informationssicherheit und IT-Recht

- IT-Security
- Datenschutz
- Vertragsmanagement und Dienstleisterverträge
- Lizenzmanagement und Lizenzverträge
- Internet-Recht

2 aus 4 Wahlmodulen

Prozessmanagement

- Geschäftsprozessorganisation und -definition
- Einführung von Prozessen (Process Deployment)
- Prozess-Steuerung und Optimierung
- Kontinuierlicher Verbesserungsprozess

Exzellenz-Systeme und Qualitätsmanagement

- Methoden des Qualitätsmanagements
- Six Sigma, EFQM, Lean Management
- Compliance Management

Teamentwicklung und Konfliktmanagement

- Merkmale und Dynamiken von Gruppen und Teams
- Teamentwicklung als Führungsaufgabe
- Konfliktmanagement und Mediation in Organisationen

Organisationsanalyse und Change Management

- Methoden der Organisationsanalyse
- Erfolgsfaktoren des Change Managements
- Methoden des Change Managements





von links nach rechts:

Swetlana Springer, Fachbereichsleitung Verbrauch, Klinikum rechts der Isar – TU München und
Malte Schmidt, Manager Sales Development Advanced Wound Technologies, BSN medical GmbH

Projektarbeit im Unternehmen

Wissenschaft und Forschung
Studienarbeit und Master Thesis

Exklusiv,
intensiv
und persönlich.

Monika Binder, M.Sc.
Consultant Personal International
Strategisches Recruiting
Lidl Stiftung & Co.KG



Wissenschaft und Forschung

Quantitative Forschungsmethoden

- Methoden der Statistik
- Methoden der quantitativen empirischen Forschung
- Anwendungsfelder für quantitative Forschung

Leadership-Research in den USA oder Kanada

- Gemeinsame Teilnahme am 5-tägigen Annual Meeting der Academy of Management, weltgrößter Management-Kongress
- Vor- und Nachbereitung aktueller Beiträge zur Leadership-Forschung

Qualitative Forschungsmethoden

- Methoden qualitativer empirischer Forschung
- Anwendungsfelder für qualitative Forschung
- Wissenschaftliches Arbeiten im Studienprojekt
- Projekt-Kolloquien

Durch die kleine Gruppe
– wir waren zu siebt –
konnten die Dozenten auf unsere individuellen
Fragestellungen und Best Practice Beispiele eingehen.

**Das Studium bekam dadurch
einen Coaching-Charakter.**

Monika Binder, M.Sc.
Consultant Personal International
Strategisches Recruiting
Lidl Stiftung & Co.KG

Wissenschaft und Praxis

Der umsetzungs- und praxisorientierte Ansatz wird am IOM konsequent verwirklicht. Deshalb bilden konkrete Projekte aus den jeweiligen Unternehmen einen wichtigen Schwerpunkt.

Die Herausforderung für die Absolventen besteht darin, wissenschaftlich solide zu arbeiten und genau damit einen hohen Praxisnutzen zu stiften. So wird doppelter Mehrwert geschaffen: Die Studierenden können direkt anwenden, was sie gelernt haben. Die Unternehmen können schon länger geplante Projekte realisieren und von den Ergebnissen profitieren. Ziel ist es, dass bereits der Nutzen des Projektes die Studiengebühren amortisiert.

Die Projektarbeit umfasst eine Studienarbeit und eine Master Thesis:

Studienarbeit

Zunächst erstellen unsere Studierenden eine Studienarbeit. Dafür planen sie das gesamte Projekt und setzen ein erstes Arbeitspaket der Projektarbeit um.

Master Thesis

Die Master Thesis setzt auf den Ergebnissen der Studienarbeit auf. Es werden weitere inhaltliche Vorschläge entwickelt sowie konkrete Schritte eingeleitet, um das Projekt erfolgreich umzusetzen.

Bringen Sie Ihre Erfahrung mit Zugangsvoraussetzungen

Die Teilnahme am Master-Studiengang ist möglich, wenn Sie:

- ein abgeschlossenes Hochschulstudium (Universität, Fachhochschule, Berufsakademie oder Duale Hochschule) mit Uni- oder FH-Diplom, Bachelor Degree oder vergleichbarem Abschluss haben,
- über erste Berufserfahrung verfügen,
- an einem persönlichen Kennenlerngespräch teilgenommen haben und
- das Bewerbungsverfahren am IOM, Institut für Organisation & Management erfolgreich bestanden haben.

Die Anzahl der Teilnehmer pro Studiengang ist beschränkt.

Führungspersönlichkeiten willkommen Bewerbung

Für den **Master-Studiengang** bewerben Sie sich bitte mit dem IOM-Bewerbungsbogen und den darin aufgeführten Bewerbungsunterlagen.

Ihr Termin zum persönlichen Kennenlerngespräch wird nach Eingang der Bewerbungsunterlagen vereinbart.

Den Bewerbungsbogen finden Sie unter www.steinbeis-iom.de oder senden Sie eine Mail an info@steinbeis-iom.de

Von Berlin über Wien nach Nordamerika Veranstaltungsorte

Berlin, Wien, USA und Kanada

Die Module finden in der Regel am IOM statt. Das Modul Unternehmungsführung findet in Wien und das Modul Leadership-Research findet auf dem Kongress der AOM (Academy of Management) in den USA oder Kanada statt.

Vieles

– Argumente, Denkweisen und Lösungsansätze –

**habe ich nahtlos
in meinen beruflichen Alltag
integrieren können.**

Fabian Hempel, M.Sc.
Mitglied der Fakultätsleitung
Kaufmännischer Centrumsleiter
Charité – Universitätsmedizin Berlin



Auf einen Blick

Geben Sie Ihrer Karriere mehr Schub
Ihr Abschluss

Abschluss Master of Science in Management

- Leistungsnachweise: Klausuren, Cases, Präsentationen, Transferarbeiten
- Erstellung einer Studienarbeit
- Erstellung einer Master Thesis

Credit-Points Master-Studiengang 120 ECTS-Punkte

Aufbaustudiengang

Der Abschluss des Masterstudiums berechtigt zur Promotion.

Akkreditierung

Die IOM-Studiengänge sind über die FIBAA akkreditiert.

Akademische Anerkennung

Die Steinbeis-Hochschule Berlin ist eine staatlich anerkannte Hochschule mit Promotionsrecht.

Weiter arbeiten und weiter kommen

Studienmodell

Berufsbegleitend

Eine gute Investition in Ihre Zukunft
Studiengebühren

Studiengebühren Master-Studiengang

€ 21.000 (zahlbar in 24 Monatsraten)
zzgl. € 500 Immatrikulationsgebühr
und € 500 Prüfungsgebühr.

Alle Preisangaben sind ohne MwSt. Unsere Weiterbildungsmaßnahmen sind steuerbefreit.

Zusätzliche Kosten

Übernachungskosten und Reisekosten

Erleben Sie eine spannende Zeit

Basisinformationen

Studiendauer

4 Semester (24 Monate),
ausdehnbar auf 48 Monate

Präsenzzeiten

12 Blöcke à 3 bis 5 Tage
Blöcke enden in der Regel samstags,
in Ausnahmen am Sonntag.

Studienstart

Zu jeder Präsenzphase möglich

**Werde die Führungskraft,
die Du Dir immer gewünscht hast!**

Institut für Organisation & Management

Als **spezialisierte Business School für Organisation & Management** an der privaten Steinbeis-Hochschule Berlin bietet das IOM anspruchsvolle berufsbegleitende Studiengänge an. Diese richten sich an Führungskräfte und Experten im Bereich der Unternehmensorganisation und Unternehmensentwicklung, die sich beruflich und persönlich weiterentwickeln möchten, um sich bestmöglich auf die Herausforderungen der Zukunft vorzubereiten und mehr für sich und Ihr Unternehmen zu erreichen.

Kennzeichnend für alle Studienangebote ist die Verknüpfung aktueller wissenschaftlicher Erkenntnisse mit dem Transfer dieses Wissens in die Unternehmenspraxis. Das macht die Aus- bzw. Weiterbildung am IOM so besonders und wertvoll für die Studierenden selbst und für die Unternehmen, in denen sie tätig sind.

Möglich sind folgende Abschlüsse

- **Bachelor of Arts (B.A.)** in Business Administration
Vertiefungen: Organisation & Prozessmanagement
Personalmanagement
- **Master of Science (M.Sc.)** in Management
Vertiefungen: Organisationsmanagement
Personalmanagement
Informationsmanagement
- **Zertifikate** Systemisches Change Management
Systemische Führung
Methoden Systemische Führung
Organisation & Prozessmanagement
Personalmanagement
Professional Skills
Trainer für Kommunikation & Führung
Healthcare Supply Chain – Leadership & Change Management
Logistics Leadership
Data Science

Neben Präsenzphasen spielt das aktive Selbststudium eine große Rolle.

Weitere Informationen

www.steinbeis-iom.de

Für Ihre Berufs- und Lebensziele

Einladung zum persönlichen Gespräch

Ein Studium dient in aller Regel der beruflichen Karriere. Deren Stellenwert und Gestaltung ist aber untrennbar mit unserer Persönlichkeit und unseren privaten Lebenszielen verbunden. Bevor Sie am IOM ein Programm aufnehmen, würden wir gerne mit Ihnen besprechen, was das Studium für Sie persönlich bedeutet und was Sie sich davon erhoffen.

Deshalb bieten wir Ihnen nicht nur eine ausführliche Programmberatung an, sondern laden Sie auch gerne ein, das Studium an Probetagen vorab auszuprobieren. So möchten wir Ihnen ermöglichen, sich von Anfang an ein möglichst klares Bild davon zu machen, was sie vom IOM erwarten dürfen.

Wir freuen uns auf Ihre Fragen

Ihr Ansprechpartner

Mehr Informationen über das IOM, unsere Studienangebote und Forschungsaktivitäten finden Sie in unserem Internetauftritt unter **www.steinbeis-iom.de**

Gerne beantworten wir Ihre Fragen persönlich.
Wir freuen uns auf Ihren Anruf.

Dipl.-Kfm. Markus Heudorf, Direktor | T +49 (30) 762 39 22 - 60
info@steinbeis-iom.de | www.steinbeis-iom.de

IOM | Steinbeis-Hochschule Berlin
Institut für Organisation & Management
Franklinstraße 14 | 10587 Berlin



Dozentinnen und Dozenten



Direktor IOM

Prof. Dr. Andreas Aulinger ist seit 2005 Inhaber des Lehrstuhls für Organisation an der Steinbeis-Hochschule Berlin und Direktor des von ihm und Markus Heudorf gegründeten IOM Institut für Organisation & Management. Nach seinem Studium des Wirtschaftsingenieurwesens an der TU Berlin war er u.a. als Leiter Organisation der Fraunhofer-Gesellschaft in München tätig. 2004 habilitierte er an der Universität Oldenburg. Seine Schwerpunkte als IOM-Dozent sind: Organisation, Führungs- und Anreizsysteme, Lernende Organisationen, Qualitative Forschungsmethoden und Agilität.



Prof. Dr. Bernd Eggers ist Inhaber des Lehrstuhls für Integrierte Unternehmensführung und Vertriebsmanagement an der Steinbeis-Hochschule Berlin. Zuvor war er Berater bei McKinsey und Director Human Resources bei Bertelsmann. Als Geschäftsführer von Eggers & Partner Management Consultants berät und coacht er Führungskräfte in Organisations, Führungs- und Personalfragen. Am IOM ist er Mitglied im Prüfungsausschuss und Dozent für Verhandlungsführung.



Direktor IOM

Markus Heudorf gründete 2011 zusammen mit Prof. Dr. Andreas Aulinger das IOM. Er studierte Betriebswirtschaftslehre an der Universität Potsdam. Davor arbeitete er als Bankkaufmann bei der Deutschen Bank und ist seit 2002 als Kommunikations- und Verhaltenstrainer sowie als Systemischer Business-Coach und Systemischer Organisationsberater für Unternehmen tätig. Seine Schwerpunkte als IOM-Dozent sind Kommunikation und Methoden, Teamentwicklung und Konfliktmanagement, Unternehmensführung, Führung, HR & Organizational Behavior.



Olaf Hinz ist Diplom Volkswirt und nach Stationen als Projektmanager, HR-Manager, Büroleiter von Peer Steinbrück und Niederlassungsleiter einer HR-Management Beratung seit über 15 Jahren Organisationsberater und Coach. Er lotet Führungskräfte und Unternehmen im Wandel durch ungewisse Gewässer und publiziert regelmäßig. In 2017 erscheint „Siegeln auf Sicht – ein Führungshandbuch für ungewisse Zeiten“. Am IOM ist er Dozent für Change Management und Führungs- und Anreizsysteme.



Kerstin Jung hat Wirtschaftswissenschaften an der Handelshochschule Leipzig studiert. Bei der Allianz Deutschland AG war sie in allen HR-Bereichen (Personalbetreuung, -entwicklung und -weiterbildung, Personalmarketing und -rekrutierung) tätig. Seit April 2013 verantwortet sie bei der Sanacorp Pharmahandel GmbH alle Prozesse und Instrumente der Personalentwicklung. Am IOM ist sie Dozentin für Führung, HR & Organizational Behavior.



Volker Ludwig leitet den Bereich System Integration bei der T-Systems, das Process Deployment sowie das Process Council Management. 2007 übernahm er den Aufbau des weitreichenden Prozess-Modernisierungsprojektes und führte als Projektleiter die Automobilsparte des Konzerns erfolgreich zur CMMI-Zertifizierung. Seit 2009 verantwortet er die kontinuierliche Weiterentwicklung sowie die Rollouts der Prozesse innerhalb des Konzernbereichs. Am IOM ist er Dozent für das Thema Prozessmanagement.



Dr. Stephan Müller hat sein Physikstudium mit der Promotion an der TU Berlin im Jahr 1997 beendet. Im Anschluss leitete er bei Texas Instruments und T-Systems internationale Projekte im Bereich Qualitäts- und Prozessmanagement und befasste sich intensiv mit den Methoden von Six Sigma und Lean Management. Am IOM betreut er das Modul Exzellenzsysteme und Qualitätsmanagement.



Beate Schmidt ist Geisteswissenschaftlerin sowie Kultur- und Medienmanagerin. Sie hat an der TU und FU Berlin, der Universiteit van Amsterdam und der Hanns Eisler Hochschule Berlin studiert. Seit ihrer Ausbildung zur Kommunikations- und Verhaltenstrainerin sowie zur Mediatorin 2003 berät und betreut sie Unternehmen bei Führungskräfte trainings sowie in der Konfliktberatung und Mediation. Am IOM ist sie Dozentin für die Themen Teamentwicklung, Konfliktmanagement und Mediation.



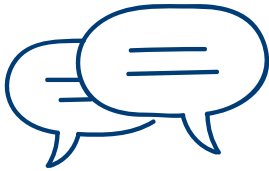
Stefanie Stockhecke ist Diplompädagogin. Als Trainerin, Personalberaterin und Headhunterin im In- und Ausland ist sie erfahren im operativen wie im strategischen HR- Management sowie in der beruflichen Frauenförderung. Die ausgewiesene Expertin für Personalrekrutierung und Employer Branding war maßgeblich an der globalen Einführung einer neuen HR Organisation bei der Bombardier Transportation GmbH beteiligt. Am IOM betreut sie die Module Personalmanagement-Strategie und Personalbereitstellung. Außerdem ist sie Coach für unsere Studierenden.



Dr. Stefan Vetter ist seit 2010 Leiter Arbeitsrecht der ALBA Group. Sein Studium der Rechts- und Wirtschaftswissenschaften an der Universität Bayreuth schloss er mit einer Promotion zum Thema Mediation ab. Zudem war er langjähriger wissenschaftlicher Mitarbeiter an der Universität Bayreuth. Er ist als Fachanwalt für Arbeitsrecht zugelassen und wurde 2011 zum ehrenamtlichen Richter am Arbeitsgericht Berlin ernannt. Am IOM ist er Dozent für Arbeitsrecht.

Typisch IOM

Ein ganz besonderes Hochschul-Institut



Individuelle Begleitung

Ihre persönlichen IOM-Betreuer können Sie jederzeit ansprechen.

Kleine Gruppen

In Ihrem Lernteam sind in der Regel maximal 12 Studierende.

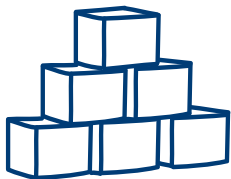


Unternehmensnah

Die Studienarbeit und die Master Thesis bearbeiten Themen aus Ihrem und für Ihr Unternehmen.

Praxisnah

Dozenten aus Wirtschaft und Industrie



Modularer Aufbau

Der Einstieg ist jederzeit möglich.

Internationale Studienorte

Berlin, Wien, USA und Kanada



Wer steht hinter dieser Publikation

Impressum

Herausgeber

Prof. Dr. Andreas Aulinger, Direktor
Dipl.-Kfm. Markus Heudorf, Direktor
IOM | Steinbeis-Hochschule Berlin
Institut für Organisation & Management
Franklinstraße 14 | 10587 Berlin
T +49 (30) 762 39 22 - 60
F +49 (30) 762 39 22 - 99

Konzeption, Gestaltung, Illustration, Redaktion

Heudorf Kommunikation & Design
www.heudorf.com

Text

Andreas Aulinger, Markus Heudorf, Irene Horn

Gender-Hinweis

Bei allen allgemeinen Personenbezeichnungen wurden nach Möglichkeit geschlechtsneutrale Formulierungen gewählt. Wenn aus Gründen der leichten Lesbarkeit in manchen Fällen nur die männliche Formulierung verwendet wurde, sind stets beide Geschlechter gemeint.

Stand

Oktober 2016

Erhellendes zum Thema

Lebendige Organisationen

Zugvögel: perfektes Organisationsmanagement

Ein Schwarm Wildgänse in der typischen V-Formation am Himmel zeigt eindrucksvoll, dass gute Organisation auch ästhetische Qualitäten hat. Effizienz ist natürlich das Wesentliche: Die Vögel wechseln sich an der Spitze ab, die anderen profitieren vom verringerten Luftwiderstand im Windschatten. So sparen alle durchschnittlich 14 Prozent Energie und gewinnen mehr Reichweite.

Ameisen: erfolgreiches Personalmanagement

Die Ameise gehört zu den erfolgreichsten Spezies der Erde. Und das aus gutem Grund: Ihr Fleiß ist sprichwörtlich, ihre kollektive Intelligenz beeindruckend, ihre Arbeitsteilung funktional und ihre Zusammenarbeit reibungslos, sogar in „Teams“ mit Tausenden Individuen. Kein Wunder, dass Organisationsmanager beim Betrachten eines wuselnden Ameisenstaates schon mal ins Schwärmen geraten.

Bienen: effizientes Informationsmanagement

Darüber staunte schon Aristoteles, erforscht wurde seine Beobachtung aber erst mehr als 2.200 Jahre später. Heute weiß man, dass Honigbienen im Stock tanzen, um ihren Kolleginnen den Weg zu Nektar und Pollen zu weisen. Die Tanzsprache informiert präzise über Art, Ergiebigkeit, Qualität und Entfernung der gesichteten Futterquellen und trägt so entscheidend zum Gedeihen aller bei.



»Der Beginn aller Wissenschaften ist das Erstaunen, dass die Dinge sind, wie sie sind.« Wer hat das gesagt? Ein Universitätsprofessor aus dem 21. Jahrhundert oder ein Philosoph aus der Antike? Die Erkenntnis jedenfalls ist zeitlos gültig und hat uns heute noch viel zu sagen. Den Autor des Zitats und viele weitere anregende Gedanken finden Sie in dieser Broschüre.

IOM

IOM | Steinbeis-Hochschule Berlin
Institut für Organisation & Management

Franklinstraße 14
10587 Berlin

T +49 (30) 762 39 22 - 60
F +49 (30) 762 39 22 - 99

info@steinbeis-iom.de
www.steinbeis-iom.de

Registergericht
AG Charlottenburg HRB 69231